

Vacature

Artistiek procesbegeleider en community builder

(bepaalde duur, voltijds)

NTGent is een dynamisch stadstheater dat een divers publiek uitdaagt, inspireert en in beweging brengt. Met spraakmakende producties en theater als motor voor maatschappelijk debat, verbindt NTGent het Gentse perspectief met een internationale werking.

De drie artistieke lijnen – *Nieuwe Technologie, Kunst & Zorg en Stad* – vormen de basis van een veelzijdig makershuis waar generaties kunstenaars samenwerken. NTGent zoekt voortdurend naar nieuwe theatervormen, behandelt grote thema's en reist met voorstellingen door Vlaanderen en de wereld.

Als duurzaam en toegankelijk theater, stevig verankerd in de stad met locaties in de KNS en Minnemeers, speelt NTGent een toonaangevende rol in het podiumkunstenlandschap. Kunst wordt hier gezien als een verbindende, transformerende en helende kracht.

De artistieke leiding – Yves Degryse, Barbara Raes en Melih Gençboyacı – kiest voor een gedeeld en zorgend leiderschap, samen met zakelijk directeur Daan Vander Steene. Ze werken met een breed palet aan makers, waaronder Luanda Casella, Lara Staal, Milo Rau, Werktoneel en collectieven als Ontroerend Goed en WOLF WOLF. Samen vormen ze het meerstemmige en veelvormige makershuis van NTGent.

Voor de verdere uitbouw van de participatieve werking binnen het team Studio Verbeelding zoekt NTGent een artistiek procesbegeleider en community builder.

Functieomschrijving: inhoudelijk takenpakket

Als artistiek procesbegeleider sta je in voor het ontwikkelen en implementeren van participatieve trajecten van A tot en met Z, van concept tot en met nazorg.

Als community builder bouw je een duurzame band uit van vertrouwen en wederkerigheid met onze crosssectorale partners en hun netwerken. Je brengt zelf ook nieuwe partners en netwerken aan en draagt zo bij aan het uitbouwen van een diverse gemeenschap rond NTGent.

Als storyteller speel je een verbindende rol waarbij je het artistieke en maatschappelijke verhaal van NTGent overal waar je komt uitdraagt. De stemmen en verhalen uit de stad verbind je op hun beurt met het grotere NTGent-verhaal.

Je fungeert als kritisch klankbord voor het huis, met name voor de artistieke leiding en collega's publieksbemiddeling en stadsdramaturgie, op vlak van crosssectorale samenwerkingen, diversiteit en inclusie, intersectionaliteit, toegankelijkheid, zorg.

Op het vlak van reflectie cureer en organiseer je publieksverbredende en -verdiepende activiteiten.

Profiel: competenties die centraal staan in de functie

Je bent **vertrouwd met de sociale en culturele Gentse grootstedelijke context** of bereid je daar aan hoog tempo in in te werken.

Je bent een **bruggenbouwer en verbinder**. Je kan bruggen bouwen tussen kunstenaars, partnerorganisaties en een breed publiek en verbindingen leggen waarin je oog voor hebt diversiteit, inclusiviteit, toegankelijkheid, kwetsbaarheid en zorg.

Je bent vertrouwd met **participatieve principes, methodologieën op maat en kunst maken in de (semi-)publieke ruimte**.

Je beschikt over de nodige dosis **creativiteit en verbeeldingskracht** om boeiende ideeën te genereren en artistieke concepten te ontwikkelen en daarmee anderen te motiveren en inspireren.

Je bent **organisatorische sterk** (planning, budgetbeheer, probleemoplossend vermogen, ...) en kan projecten tot een goed einde te brengen.

Je bent uitgesproken **communicatief en samenwerkingsbereid**. Je houdt rekening met diverse perspectieven, bent luistervaarlijk en empathisch, kan helder communiceren met uiteenlopende betrokkenen en kan faciliterend optreden waar nodig.

Aanbod

We bieden je de kans om deze nieuwe functie uit te bouwen in een van de grootste theaterhuizen van Vlaanderen en dit binnen een voltijds contract voor één jaar met een verloning volgens CAO paritair comité 304 (baremacategorie B) en een aantrekkelijk pakket extralegale voordelen.

Solliciteren

Geïnteresseerd? Stuur je motivatiebrief/video/... en CV via vacature@ntgent.be ten laatste **woensdag 30 juli 2025**. Na een eerste selectie van de ingezonden sollicitaties, zullen weerhouden kandidaten in de loop van augustus worden uitgenodigd voor twee gespreksrondes en een opdracht. Start is voorzien vanaf 1 oktober 2025. Met vragen over deze functie kun je terecht bij Annelies Joos, HR-verantwoordelijke, via annelies.joos@ntgent.be vanaf 22 juli.

NTGent hecht als organisatie belang aan diversiteit. De selecties gebeuren dan ook op grond van competenties ongeacht origine, leeftijd, geslacht, beperking of diploma.